



Nieuwsbrief extra

d.d. 06-02-2024

Beste ouders en verzorgers,

Vandaag een extra nieuwsbrief. In deze nieuwsbrief vragen wij aandacht voor het toenemende lerarentekort. Hieronder de brief vanuit het bestuurskantoor van de OBO. Verder is er een actie vanuit de negen onderwijsorganisaties in de Duin en Bollenstreek; TERUG VOOR DE KLAS.NL, om leerkrachten weer terug voor de klas te krijgen.



Aan de ouders/verzorgers van
de leerlingen van de scholen van OBODB

Professionals creëren
een respectvolle en
inspirerende leeromgeving

Stichting
Openbaar
BasisOnderwijs

Onderwerp : lerarentekort en maatregelen bij

Stichting OBODB

Noordwijk : 16 januari 2024

Geachte ouders, verzorgers,

Stichting OBODB staat bekend om het bieden van kwalitatief hoogstaand onderwijs aan de leerlingen, waarbij wij ons inzetten om onze medewerkers te ondersteunen om te schitteren in hun vak. Tot aan dit schooljaar hebben we relatief weinig hinder ondervonden van het lerarentekort. Helaas zien wij deze situatie in hoog tempo veranderen, waarbij meerdere scholen binnen onze stichting nu ook getroffen worden door het lerarentekort. De impact hiervan is voelbaar voor alle betrokkenen: kinderen, ouders, schooldirecteuren en leerkrachten. In overleg met de directeuren sturen wij, als schoolbestuur van OBODB, deze brief om u te informeren over de genomen maatregelen en om begrip te vragen.

Huidige situatie

Als ouder van schoolgaande kinderen zult u ongetwijfeld de impact gemerkt hebben van het groeiende tekort aan onderwijzend personeel en schoolleiders. Het wordt voor scholen steeds complexer en tijdrovender om leraren van hoge kwaliteit te vinden en in te zetten, met name bij vertrek, pensionering, ziekte of zwangerschapsverlof van leerkrachten. Deze ontwikkeling legt een extra last op de schouders van schoolteams en directeuren.

Mogelijke oplossingen

Als bestuur doen wij er alles aan om de scholen te steunen bij de zoektocht naar goed personeel. Samen met onze scholen, andere schoolbesturen en lerarenopleidingen zetten we in op het werven, het opleiden én vooral het behouden van personeel. Zo streven wij ernaar om zowel het huidige personeel als nieuwe medewerkers op school optimale begeleiding, coaching en uitgebreide mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling te bieden. Wij doen er alles aan om ons personeel voor de scholen te behouden. Hoewel deze initiatieven het lerarentekort deels opvangen, beseffen wij dat het nog niet voldoende is.

Noodmaatregelen

Scholen doen hun uiterste best om bij afwezigheid van leraren het onderwijs zo goed mogelijk voort te zetten. Soms moeten we moeilijke beslissingen nemen om overbelasting van het personeel te voorkomen en goed onderwijs op de lange termijn te continueren. Als er geen vervanger beschikbaar is voor een zieke leerkracht, kan het voorkomen dat we geen onderwijs kunnen verzorgen voor de betreffende groep, wat kan resulteren in het naar huis sturen van klassen. Wij begrijpen dat dit voor ouders zorgen met zich meebrengt. Wij vragen uw begrip voor de ongemakkelijke keuzes die wij soms moeten maken. Wees ervan verzekerd dat alles in het werk wordt gesteld om de kwaliteit van het onderwijs te handhaven.

Met vriendelijke groet,

Peter Velseboer bestuurder a.i.

Campagne Terug voor de klas van start

Het personeelstekort in het primair onderwijs is aanleiding om de handen ineen te slaan. Negen

onderwijsorganisaties in de Duin- en Bollenstreek hebben besloten om gezamenlijk de onderwijsbranche onder de aandacht te brengen. Stichting Openbaar Onderwijs Duin- en Bollenstreek (OBODB) is er daar één van.

In de campagne Terug voor de klas richten we ons op iedereen met een PABO-diploma, die nu niet in het onderwijs werkzaam is. We laten hen op een laagdrempelige manier opnieuw kennis maken met dit mooie vak.

Op woensdag 24 januari zijn we gestart met een vier weken durende campagne. We adverteren in sportscholen, langs de weg en op social media. Daarnaast is de website www.terugvoordeklas.nl vanaf woensdag 24 januari online.

Helpt u graag mee met het vinden van nieuwe leerkrachten? Dan waarderen wij het enorm als u de berichten op social media voor ons wilt liken of delen. Volg ons via:

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/terug-voor-de-klas/posts/?feedView=ads&viewAsMember=true>

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100090364560251>

Instagram: <https://www.instagram.com/terugvoordeklas/>

Samen zorgen we ervoor dat alle kinderen goed onderwijs blijven krijgen!



Aanmelden nieuwe leerlingen

Oproep aan ouders/verzorgers van onze leerlingen die een broertje of zusje, jonger dan 4 jaar hebben; staat hij of zij nog niet ingeschreven op Daltonschool Hillegom en is dat wel de wens, vraagt u dan s.v.p. een inschrijfformulier bij één van de kleuterjuffen of bij de administratie.

Belangrijke data

Dinsdag 6 februari 2024	Extra nieuwsbrief
Vrijdag 9 februari 2024	Rapport mee
Maandag 12 februari 2024	Spreekuur op school Voor Ieder1
Dinsdag 13 februari 2024	Nieuwsbrief 12
Dinsdag 13 februari 2024	Gr. 1-2-3 Voorstelling Chinese Nachtegaal
Dinsdag 13 en woensdag 14 februari 2024	Doorstroomtoets groep 8
Vrijdag 16 februari 2024	Alle leerlingen om 12.00u. uit
Maandag 19 t/m 23 februari 2024	Voorjaarsvakantie